



行政院
經濟發展委員會

經濟發展委員會 顧問會議

創新經濟 · 均衡台灣 · 包容成長

結論報告

包容成長分組

龔共同召集人明鑫

2024年9月3日



議題一：(1/2)

中小微企業多元振興發展計畫（經濟部）

- 一、請經濟部整合資源，成立單一工作小組或平臺，作為對外共同服務單一窗口，以提升服務績效，並便於追蹤管理。
- 二、為落實對中小微企業創新與包容性成長策略，應著重提供下列兩項輔導：
 - (一)淨零轉型：這方面主要是知識的傳遞擴散，並引進公協會以及其他有效輔導管道，協助中小微企業瞭解碳盤查、減碳方式、碳費，並符合歐盟碳邊境關稅新制。另可思考利用公協會力量，協助中小企業取得證照之可能性。
 - (二)數位轉型：提供誘因（例如稅賦），並引進公協會以及其他有效輔導管道，輔導企業增加相關領域的知識，依廠商需求協助提升數位化程度。惟宜注意AI為中小企業所帶來的影響，如影響勞工就業。

議題一：(2/2)

中小微企業多元振興發展計畫（經濟部）



- 三、請經濟部及相關部會將實際輔導家數目標列出，了解其困難與需求，並落實後續追蹤，瞭解計畫輔導成效。另針對過去未受經濟部輔導之中小企業，優先診斷與輔導。
- 四、建立海外銷售、宣傳、服務等平臺、成立共同品牌可視為政府公共財，由政府提供服務，俾便中小企業向外拓展。
- 五、針對30人以下小微企業提供專案優惠貸款，可再思考人數以外可能條件，如企業營收金額門檻，以增加彈性。

議題二：(1/2)

青年多元發展與薪資提升（教育部）

- 一、有關於青年海外圓夢計畫之達成目標，除拓展青年國際視野，並應帶動其發掘理想的價值，進而追求理想，強化臺灣發展競爭力，讓世界看見臺灣。
- 二、請政府成立專案小組，研議制定薪資政策的可行性，除現有最低工資法及加薪抵稅優惠等薪資政策外，尚可研議薪資透明及企業內部薪資結構等問題，並進行社會對話。另建議勞動部針對低薪勞工進行定義，以利相關政策之擬定。

議題三：(1/2)

擴大社會投資(教育、雙就業及雙照顧) (衛生福利部)



一、有關雙就業議題，建議由勞動部及相關主管機關進行全面性的研究，並做出政策建議，過程中要考慮以下幾點：

- (一) 參考其他國家漸進退休制。
- (二) 退休軍公教人員重返軍公教體系的薪資限制。
- (三) 對於退休後重返原聘單位的鼓勵制度。
- (四) 職場上的工時與休假彈性，例如照顧與育嬰。
- (五) 加強說明外勞政策，釐清取代與互補概念之差異。
- (六) 大企業訂定一定比例的聘用中高齡勞工。

二、有關雙照顧議題，於下次會議繼續討論。



行政院



經濟發展委員會

經濟發展委員會 顧問會議

創新經濟 · 均衡台灣 · 包容成長

感謝聆聽

